

政府の推進する働き方改革に対応したルールを作りませんか？

# 就業規則

法改正  
対応！！

## 労務管理書式見直しセミナー

労務リスク回避

社員戦力化

ホワイト企業化



ご存知ですか？

就業規則等の内容に**不備**があると、  
会社側が**不利益**を被る可能性があります！

▶ 就業規則等に**不備**があるとこんなことがあります…



会社に社員が  
なかなか定着しない…

気づいたら  
問題社員ばかり…

現場の業務が  
混乱している…

▶ 就業規則等を**整備**すると…



より社員が  
働きやすい環境に！

社員が定められた  
ルールに則って活躍！

ルールの明確化により  
安定業務が可能に！

就業規則等に不備があると、上記の他、行政指導リスクや訴訟リスク、風評リスクなど、様々な労務リスクが生じます。一方で就業規則等は整備することで会社にとって立派な武器にもなります！  
リスク予防ができて、会社で働く社員がよりイキイキと働ける会社にする就業規則等に見直しませんか？

日時 平成29年 **10月25日** **水**

14:00～16:00 (受付13:30～)

※ セミナー終了後に無料個別相談会を行いません。

会場 佐野商工会議所 3F大会議室

栃木県佐野市大和町 2687-1 (駐車場完備)  
TEL 0283-22-5511

受講料 **無料 (先着50名様)**

主催：社会保険労務士法人 田村社労士事務所

共催：公益社団法人 佐野法人会  
佐野商工会議所 中小企業相談所

講師

社会保険労務士法人  
田村社労士事務所

代表社員

田村 桂介氏



16年前に佐野市内で社労士事務所を開業後、佐野市を中心に数多くのクライアント企業を顧客に持ち、人事・労務管理のスペシャリストとして、労務管理・労働問題対策の助言、指導を行っている。特定社労士も保有し、裁判外紛争解決手続き（ADR）の専門家として労務トラブルも解決している。